



we think transport 

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

BPW Hofstad as

30. JUNI 2023

Handwritten signature

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

BPW HOFSTAD AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

BPW Hofstad AS
Stian M. Eriksen, administrasjonsavdelingen
ser@bpw.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Ringnesveien 23, 0978 Oslo og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på over kr. 70 mill. - og/eller balansesum på over kr. 35 mill.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert med hovedkontor i Oslo og avdelinger i Borgeskogen, Kongsvinger, Sandnes, Tromsø og Trondheim.

Selskapet driver med salg av deler/utstyr til trailere/hengere til norske kunder innen bil- og transportsektoren.

3 INTERNE RETNINGSLINJER

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre første gang i juni 2023.. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets nettside. Selskapet gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

3.1 Målsetning og fremdrift

3.1.1 Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

3.1.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi vil videreutvikle alle aktsomhetsvurderinger etter hvert	Arbeidet er påbegynt og vil løpe gjennom hele året

4 AKTSOMHETSVALDERINGEN

4.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

BPW Hofstad AS foretar løpende vurderinger av risiko¹ for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. Med selskapets aktivitet menes både selskapets egen aktivitet og aktivitet hos selskapets leverandører og forretningspartnere.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der

alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4.2 Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

Vi har ikke avdekket feil, risiko eller mangler internt i forhold til kjønnsbalansen, likestilling og lønnsvilkår.

Av forebyggende tiltak kan vi nevne at BPW Hofstad AS ansetter uavhengig av kjønn, religion, etnisk bakgrunn og legning. Det er kvalifikasjoner og personlig egnethet som er avgjørende. BPW Hofstad AS har varslingsrutiner på plass, vi har etiske krav både mot våre samarbeidspartnere og internt i organisasjonen. Vi har også konkrete tiltak innen etiske dilemmaer og hvordan en skal opptre i forhold til gaver fra eksterne etc.

4.3 Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 172 direkteleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område²:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge/Sverige	131
Danmark/Finland	10
Tyskland/Holland	22
Italia/Ungarn/Kroatia	6
Storbritannia	2
Polen	1

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Produkt/tjeneste	Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
			Ingen faktiske brudd eller vesentlige risiko, er avdekket her.

5 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt risiko for brudd	Leverandør i India befinner seg i et mulig risiko-område
Iverksatte tiltak	BPW Hofstad AS bruker ikke lenger leverandør fra India. For kontroll og forebygging, planlegger BPW Hofstad AS å sende ut spørreskjema til relevante leverandører.
Mål i rapporteringsåret	Vi ønsker å unngå å benytte leverandører som kan vurderes å være i risiko-områder.
Status	Fullført i inneværende år, men fortsetter fremover

6 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

6.1 Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

6.2 Rutiner for overvåking

Styringsgruppen i BPW Hofstad AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

7 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt. BPW Hofstad AS benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

8 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i gang med å videreutvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter dersom behovet for det dukker opp.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

Oslo, 30. juni 2023.



Geir Rogstad, Adm. Dir.

Oslo, 30. juni 2023.



Lars Åke A. Hjalmarsson, Styreleder